

Số: /KH-UBND

Đàm Hà, ngày tháng 9 năm 2024

KẾ HOẠCH

Thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW ngày 24/11/2023 của Ban Chấp hành Trung ương; Chương trình hành động số 42-CTr/TU ngày 04/7/2024 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh; Kế hoạch số 205/KH-UBND ngày 16/9/2024 của Ủy ban nhân dân tỉnh; Kế hoạch 463-KH/HU ngày 22/7/2024 của Huyện ủy Đàm Hà về tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới

Thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW ngày 24/11/2023 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới (viết tắt là Nghị quyết số 45-NQ/TW); Chương trình hành động số 42-CTr/TU ngày 04/7/2024 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW ngày 24/11/2023 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới (viết tắt là Chương trình hành động số 42-CTr/TU); Kế hoạch số 205/KH-UBND ngày 16/9/2024 của Ủy ban nhân dân tỉnh về thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW ngày 24/11/2023 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII, Nghị quyết số 107/NQ-CP ngày 09/7/2024 của Chính phủ về ban hành Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW và Chương trình hành động số 42-CTr/TU ngày 04/7/2024 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới (viết tắt là Kế hoạch số 205/KH-UBND); Công văn số 2389/UBND- TKTH ngày 23/8/2024 của Ủy ban nhân dân tỉnh về tăng cường các giải pháp xây dựng đội ngũ cán bộ trẻ có phẩm chất, năng lực, uy tín đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ; Kế hoạch 463-KH/HU ngày 22/7/2024 của Huyện ủy Đàm Hà về tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới (viết tắt là Kế hoạch số 463-KH/HU), Ủy ban nhân dân huyện ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện, như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Xác định nội dung, nhiệm vụ và biện pháp thực hiện để các cơ quan, đơn vị, địa phương chủ động phối hợp, tổ chức triển khai thực hiện thống nhất, đồng bộ, hiệu quả Nghị quyết số 45-NQ/TW, Chương trình hành động số 42-CTr/TU, Kế hoạch số 205/KH-UBND Kế hoạch 463-KH/HU của Huyện ủy;

- Tạo bước chuyển biến trong việc triển khai thực hiện có hiệu quả ở từng ngành, lĩnh vực phù hợp với sự phát triển của huyện, góp phần tạo nguồn trí thức,

người có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ cao, chuyên môn sâu; tham mưu Huyện ủy, HĐND, UBND huyện giải quyết tốt các vấn đề thực tiễn trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và hội nhập quốc tế góp phần hoàn thành các mục tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn huyện.

2. Yêu cầu

- Tổ chức tham gia học tập, quán triệt đầy đủ và tổ chức triển khai đồng bộ, kịp thời, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động đang công tác tại các phòng, ban, cơ quan, đơn vị, địa phương trong việc tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới.

- Quán triệt cụ thể hóa và triển khai thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 45-NQ/TW; Chương trình hành động số 42-CTr/TU; Kế hoạch số 205/KH-UBND; Kế hoạch số 463-KH/HU bằng những mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp cụ thể, đồng bộ, toàn diện, có trọng tâm, trọng điểm, phù hợp với đặc điểm, tình hình thực tiễn của phòng, ban, cơ quan, đơn vị, địa phương gắn với triển khai thực hiện các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước.

- Thường xuyên theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc tổ chức thực hiện Nghị quyết, Chương trình, Kế hoạch và kịp thời bổ sung, cập nhật những nhiệm vụ, giải pháp trong quá trình triển khai thực hiện để đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu tổng quát

Xây dựng và phát triển đội ngũ trí thức cả về số lượng và chất lượng, nhất là đội ngũ có trình độ chuyên môn cao trong một số ngành, lĩnh vực then chốt, trọng yếu, mũi nhọn của huyện, nhất là trong lĩnh vực hoạch định chính sách, quy hoạch phát triển huyện, chăm sóc sức khỏe nhân dân,... giàu lòng yêu nước, đoàn kết, gắn bó mật thiết với Đảng, Nhà nước và Nhân dân, không ngừng nâng cao phẩm chất chính trị, đạo đức, lý tưởng cách mạng, có năng lực, trình độ, đáp ứng yêu cầu phát triển nhanh bền vững.

2. Mục tiêu cụ thể

a) Mục tiêu đến năm 2030

- Nghiên cứu đề xuất và tham gia góp ý trình cấp có thẩm quyền xây dựng, ban hành cơ chế chính sách, tạo điều kiện cho đội ngũ trí thức nâng cao năng lực trình độ, an tâm cống hiến lâu dài cho huyện.

- Ưu tiên nguồn lực để thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao, nhằm tăng tỷ lệ trí thức trong các cơ quan, đơn vị, địa phương tập trung ở một số ngành, lĩnh vực mũi nhọn và có thế mạnh của huyện như: Nông nghiệp ứng dụng công nghệ cao, phát triển kinh tế biển, dịch vụ logistics, kiến trúc, văn hóa, giáo dục, đào tạo, y tế, du lịch, dịch vụ, công nghiệp, công nghệ thông tin...

- Xây dựng đội ngũ trí thức trong các cơ quan, đơn vị, địa phương trên địa bàn huyện có đủ phẩm chất, năng lực uy tín ngang tầm nhiệm vụ trong tình hình

mới, có trình độ, năng lực, kỹ năng làm việc, có trách nhiệm cao, có đạo đức và lý tưởng cách mạng, gắn bó với Đảng, Nhà nước và Nhân dân;

- Thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao và dành ít nhất 50% chỉ tiêu biên chế tuyển dụng mới công chức nguồn nhân lực chất lượng cao, là những sinh viên tốt nghiệp loại giỏi, xuất sắc vào làm việc trong các cơ quan hành chính nhà nước, trong các lĩnh vực khoa học, công nghệ, nhất là các trường hợp có trình độ chuyên môn sâu về công nghệ cao như: năng lượng, chế biến, chế tạo, công nghiệp hỗ trợ, nông nghiệp công nghệ cao, kinh tế biển, kiến trúc, giáo dục, đào tạo, y tế, du lịch, công nghệ thông tin,... trên địa bàn huyện;

- Rà soát, đăng ký và xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ chuyên môn, lý luận chính trị, nghiệp vụ, kỹ năng dành cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức từ huyện đến các xã, thị trấn nhằm đáp ứng yêu cầu công việc.

- Tỷ lệ trường đạt chuẩn quốc gia đạt 100% ở cả ba cấp Tiểu học, Trung học cơ sở và Trung học phổ thông.

- Tập trung xây dựng và bảo vệ môi trường sinh thái dân sinh hấp dẫn, môi trường sống tốt; các dịch vụ công có chất lượng cao để thu hút và giữ chân nhân tài và phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao, chuyển dịch cơ cấu lao động, tạo việc làm, gắn với tăng quy mô và nâng cao chất lượng dân số đáp ứng yêu cầu phát triển bền vững của huyện.

b) Mục tiêu đến năm 2045

- Xây dựng đội ngũ trí thức huyện Đầm Hà có chất lượng cao, cơ cấu hợp lý, phù hợp với vị trí việc làm, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

- Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền, vận động thu hút nhân tài vào làm việc tại các cơ quan, đơn vị, địa phương thuộc quyền quản lý của huyện, đăng ký đề xuất với cấp có thẩm quyền tiếp nhận, tuyển dụng đạt 15% trở lên so với tổng số trường hợp đề xuất tuyển dụng, tiếp nhận mới hằng năm.

- Duy trì 100% trường đạt chuẩn quốc gia ở cả ba cấp Tiểu học, Trung học cơ sở và Trung học phổ thông.

- Phấn đấu có nhiều học sinh, sinh viên đạt giải cấp tỉnh và quốc gia.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Tiếp tục nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của đội ngũ trí thức

- Tổ chức tuyên truyền, giáo dục, quán triệt thống nhất trong nhận thức và hành động, thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả các chủ trương, quan điểm của Trung ương, của Tỉnh, của Huyện ủy về xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển trong giai đoạn mới, gắn với việc phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao đã được cụ thể hóa trong Nghị quyết, Quyết định, Chương trình, Kế hoạch của Trung ương và của tỉnh, của huyện trọng tâm là: Nghị quyết Đại hội Đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ XV, Nghị quyết Đại hội Đại biểu Đảng bộ huyện lần thứ XXV, Nghị quyết số 01-NQ/TU ngày 16/11/2020 của Tỉnh ủy về phát triển nhanh, bền vững ngành công nghiệp chế biến, chế tạo giai đoạn

2020 - 2025, định hướng đến năm 2030; Nghị quyết số 09-NQ/TU ngày 05/02/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về chuyển đổi số toàn diện tỉnh Quảng Ninh đến năm 2025, định hướng đến năm 2030; Nghị quyết số 13-NQ/TU ngày 28/4/2023 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về phát triển khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo đến năm 2030; Nghị quyết số 17-NQ/TU ngày 30/10/2023 của Tỉnh ủy về xây dựng và phát huy giá trị văn hóa, sức mạnh con người Quảng Ninh trở thành nguồn lực nội sinh, động lực cho sự phát triển nhanh, bền vững; Chương trình hành động số 2163/CTr-UBND ngày 09/8/2023 của UBND tỉnh về thực hiện Nghị quyết số 13-NQ/TU ngày 28/4/2023 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về phát triển khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo đến năm 2030; Kế hoạch số 293/KH-UBND ngày 23/11/2023 của UBND tỉnh về thực hiện chiến lược Quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050; Quyết định số 1061/QĐ-UBND ngày 04/4/2024 của UBND tỉnh về phê duyệt Đề án Phát triển nguồn nhân lực tỉnh Quảng Ninh đến năm 2025, tầm nhìn đến năm 2030;... Nghị quyết số 04-NQ/HU ngày 07/01/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ huyện về nâng cao chất lượng giáo dục và đào tạo; phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao huyện Đàm Hà đến năm 2025, định hướng năm 2030; Kế hoạch số 198/KH-UBND ngày 02/8/2024 của UBND huyện về Đào tạo, bồi dưỡng, thu hút nâng cao chất lượng nguồn nhân lực huyện Đàm Hà đến năm 2025 tầm nhìn đến năm 2030 (theo Quyết định số 1061/QĐ-UBND); đồng thời tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo và triển khai thực hiện nghiêm túc các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức; đưa các mục tiêu Nghị quyết vào kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội hằng năm trên địa bàn huyện.

- Đổi mới nội dung, phương thức, nâng cao hiệu quả công tác thông tin, tuyên truyền sâu rộng đến các cơ quan, đơn vị, tổ chức, doanh nghiệp và Nhân dân trên địa bàn huyện về vai trò, tầm quan trọng của đội ngũ trí thức trong sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hoá phát triển kinh tế - xã hội nhanh bền vững gắn với bảo đảm vững chắc quốc phòng, an ninh.

- Rà soát xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng và thu hút, trọng dụng nhân tài, đồng thời thực hiện tốt chính sách đãi ngộ, tôn vinh đội ngũ trí thức phù hợp với yêu cầu và thực tiễn của cơ quan, đơn vị, địa phương trên địa bàn huyện.

- Nâng cao nhận thức, ý thức trách nhiệm của người đứng đầu các cơ quan, đơn vị, địa phương về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của đội ngũ trí thức trong cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức tri thức tại cơ quan, đơn vị. Quan tâm tạo điều kiện để đội ngũ trí thức phát huy tốt nhất về năng lực và sự cống hiến, tâm huyết tham gia đóng góp cho quá trình hoạch định chính sách, quy hoạch phát triển ngành, lĩnh vực, địa phương.

- Chú trọng đề cao danh dự, vinh dự đạo đức tinh thần cống hiến trách nhiệm, ý thức đối với đất nước, dân tộc và quê hương, gắn với học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh của đội ngũ trí thức.

- Xác định rõ nhiệm vụ để phát huy tốt nhất về năng lực và sự cống hiến, tâm huyết của đội ngũ trí thức, động viên đội ngũ trí thức phát huy quyền làm chủ, tham gia đóng góp cho quá trình hoạch định chính sách, xây dựng tầm nhìn, chiến

lược, quy hoạch phát triển ngành, lĩnh vực, địa phương; Lắng nghe, nắm bắt, giải quyết tâm tư, nguyện vọng hợp pháp, chính đáng; thường xuyên tổ chức tham vấn, đối thoại, tôn trọng ý kiến của đội ngũ trí thức.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc tổ chức thực hiện; kịp thời phát hiện, tuyên truyền, nhân rộng các mô hình mới, cách làm hay, hiệu quả cao, những gương điển hình tiên tiến; chấn chỉnh những nơi thực hiện chưa tốt.

2. Đổi mới công tác đào tạo, bồi dưỡng, tuyển dụng, sử dụng, đãi ngộ và tôn vinh trí thức, trọng dụng nhân tài

- Tập trung đầu tư thu hút mọi nguồn lực xã hội cho phát triển nhân lực, trọng tâm là đào tạo nguồn nhân lực chất lượng cao, lao động có kỹ năng nghề, đáp ứng nhu cầu lao động trên địa bàn tỉnh nói chung và huyện Đàm Hà nói riêng, nhất là ở các khu kinh tế, khu công nghiệp, doanh nghiệp sản xuất công nghiệp, chế biến, chế tạo và một số ngành mũi nhọn của huyện;

- Thực hiện Quyết định số 1061/QĐ-UBND ngày 04/4/2024 của Ủy ban nhân dân tỉnh về phê duyệt Đề án Phát triển nguồn nhân lực tỉnh Quảng Ninh đến năm 2025, tầm nhìn đến năm 2030; Đề án phát triển và nâng cao chất lượng đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý các cấp trên địa bàn tỉnh; Nghị quyết số 04-NQ/HU ngày 07/01/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ huyện về nâng cao chất lượng giáo dục và đào tạo, phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao huyện Đàm Hà đến năm 2025, định hướng năm 2030 và các Văn bản chỉ đạo của Trung ương, của tỉnh, của Huyện ủy;

- Xác định nhu cầu nguồn nhân lực chất lượng cao phục vụ trong những ngành, lĩnh vực mà tỉnh, huyện đang định hướng phát triển, từng bước chuẩn hóa tiêu chuẩn và trang bị kiến thức về chuyên môn, nghiệp vụ cho cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn huyện;

Việc chọn cử cán bộ, công chức, viên chức đi đào tạo, bồi dưỡng bảo đảm đúng đối tượng và phải được công khai, dân chủ trên cơ sở tiêu chuẩn ngạch, chức danh nghề nghiệp, tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý, vị trí việc làm gắn với công tác quy hoạch, sử dụng, quản lý cán bộ, công chức, viên chức phù hợp với kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng và nhu cầu xây dựng, phát triển nguồn lực của huyện và ở mỗi cơ quan, đơn vị, địa phương tạo nguồn nhân lực, lực lượng lao động phục vụ trong các ngành, lĩnh vực có trọng tâm, trọng điểm, mũi nhọn của tỉnh, của huyện như: Năng lượng, chế biến chế tạo, công nghiệp hỗ trợ, nông nghiệp ứng dụng công nghệ cao, kinh tế biển, dịch vụ logistics, kiến trúc, giáo dục, đào tạo, y tế, du lịch, dịch vụ, công nghiệp văn hóa, công nghệ thông tin, khoa học công nghệ;... đồng thời bố trí cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và người lao động tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng, cập nhật kiến thức tại Trung tâm bồi dưỡng chính trị huyện nghiên cứu, triển khai các mô hình mới, tiên tiến có khả năng áp dụng vào thực tiễn của địa phương, nhằm nâng cao năng lực tư duy lý luận, năng lực tổ chức thực tiễn và khả năng ứng dụng lý luận, hiệu quả công tác, nhất là kỹ năng giải quyết những vấn đề mới, khó.

- Ưu tiên dành tỷ lệ biên chế công chức, viên chức để tuyển dụng nguồn nhân lực chất lượng cao; Phát hiện đề xuất với cấp có thẩm quyền tiếp nhận, tuyển

dụng sinh viên tốt nghiệp loại giỏi, xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ vào làm việc trong các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc huyện theo Nghị quyết số 05/2022/NQ-HĐND ngày 09/12/2022 của Hội đồng nhân dân tỉnh; Nghị quyết số 25/2023/NQ-HĐND ngày 09/12/2023 của Hội đồng nhân dân tỉnh về hỗ trợ cán bộ, công chức, viên chức và người lao động làm việc thường xuyên tại một số địa bàn thuộc tỉnh Quảng Ninh.

- Tạo đột phá, chuyển biến mạnh mẽ, toàn diện về chất lượng giáo dục phổ thông trên địa bàn huyện theo Chỉ thị số 38-CT/TU ngày 05/9/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về “tăng cường sự lãnh đạo của Đảng, quản lý của Nhà nước trong nâng cao chất lượng giáo dục phổ thông tỉnh Quảng Ninh giai đoạn 2023 - 2025, định hướng đến năm 2030”; Nghị quyết số 04-NQ/HU ngày 07/01/2021 của Huyện ủy về nâng cao chất lượng giáo dục và đào tạo, phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao huyện Đầm Hà đến năm 2025, định hướng năm 2030; Việc đào tạo nhân lực trình độ cao, bồi dưỡng nhân tài trong các cơ sở giáo dục và đào tạo; xác định lĩnh vực, hướng nghiên cứu có trọng điểm, ưu tiên gắn với yêu cầu đẩy mạnh nghiên cứu, phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo.

- Thực hiện có hiệu quả Kế hoạch số 331-KH/HU ngày 21/9/2024 của Ban Thường vụ Huyện ủy về thực hiện Chỉ thị số 21-CT/TW ngày 04/5/2023 của Ban Bí thư về tiếp tục đổi mới, phát triển và nâng cao chất lượng giáo dục nghề nghiệp đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045; triển khai thực hiện có hiệu quả chương trình đào tạo nghề cho lao động nông thôn, chương trình liên kết đào tạo gắn giải quyết việc làm với Trường Cao đẳng than Khoáng sản Việt Nam...

- Rà soát chọn cử cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức đi đào tạo, bồi dưỡng bảo đảm đúng đối tượng, công khai, dân chủ, gắn với công tác quy hoạch, sử dụng, quản lý cán bộ, công chức, viên chức, phù hợp với kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng và nhu cầu xây dựng phát triển nhân lực của huyện.

- Thực hiện nghiêm túc chặt chẽ, quy trình bổ nhiệm, bổ nhiệm lại và giới thiệu cán bộ ứng cử theo quy định; tiếp tục quan tâm công tác bổ nhiệm, đề bạt cán bộ có triển vọng thông qua cơ chế thi tuyển và thực hiện quy trình giới thiệu nhân sự từ nguồn quy hoạch tại chỗ kết hợp bảo vệ đề án công tác để bổ nhiệm kiện toàn chức danh lãnh đạo quản lý thuộc diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý; triển khai thực hiện có hiệu quả Quy định số 142-QĐ/TW ngày 23/4/2024 của Bộ Chính trị về thí điểm giao quyền, trách nhiệm cho người đứng đầu trong công tác cán bộ.

Tiếp tục triển khai thực hiện kịp thời, có hiệu quả các cơ chế, chính sách liên quan đến thu hút, phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao và lao động có kỹ năng nghề gắn với chuyên dịch cơ cấu lao động, tăng quy mô và nâng cao chất lượng dân số, đặc biệt cơ chế chính sách thu hút nhân tài, tạo điều kiện về nhà ở, chính sách hỗ trợ cho trí thức trẻ, trí thức là nữ giới, trí thức công tác tại vùng sâu, vùng xa, đồng bào dân tộc thiểu số trên địa bàn huyện.

3. Tăng cường quản lý nhà nước, tiếp tục hoàn thiện cơ chế, chính sách đối với đội ngũ trí thức

- Triển khai thực hiện đầy đủ, kịp thời có hiệu quả các cơ chế, chính sách

của Trung ương, của Tỉnh về xây dựng đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu giai đoạn mới; Chiến lược quốc gia về phát triển đội ngũ trí thức trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước.

- Phát huy dân chủ, tôn trọng tự do sáng tạo, đề cao đạo đức, trách nhiệm của trí thức trong hoạt động khoa học, công nghệ, giáo dục và đào tạo; văn hoá, văn học, nghệ thuật,... Tạo điều kiện và khuyến khích đội ngũ trí thức tham gia đóng góp ý kiến, tư vấn, phản biện tham gia hoạch định chế độ chính sách, xây dựng và triển khai các chiến lược, quy hoạch, dự án quan trọng thực hiện mục tiêu quy hoạch phát triển của huyện.

- Làm tốt công tác dự báo, xây dựng kế hoạch phát triển đội ngũ trí thức trong từng ngành, lĩnh vực, địa phương bảo đảm số lượng, chất lượng, cân đối giữa các ngành, lĩnh vực; đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động thu hút, trọng dụng nhân tài; đồng thời có kế hoạch tiếp nhận, tuyên dụng, đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ trí thức kế cận.

- Chú trọng hỗ trợ thúc đẩy đổi mới sáng tạo, tiếp thu và truyền bá tri thức tiên tiến. Tổ chức đối thoại, gặp mặt, tôn vinh đại biểu trí thức tiêu biểu là cán bộ quản lý, chuyên gia, các trí thức có uy tín, có thành tựu cống hiến trong các ngành, lĩnh vực quan trọng của huyện.

- Tăng cường vai trò quản lý nhà nước trong việc tổ chức thực hiện có hiệu quả chính sách, pháp luật; hỗ trợ, tạo điều kiện cho phát triển đội ngũ trí thức; xử lý nghiêm hành vi vi phạm chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước trong xây dựng đội ngũ trí thức.

4. Tăng cường nguồn lực xây dựng đội ngũ trí thức chủ động, tích cực hội nhập quốc tế

Tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 13-NQ/TU ngày 28/4/2023 của của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh; Chương trình, Kế hoạch của Huyện ủy, Ủy ban nhân dân huyện về triển khai thực hiện Nghị quyết số 13-NQ/TU ngày 28/4/2023 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh “về phát triển khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo đến năm 2030”; Nâng cao hiệu quả hoạt động của Hội đồng khoa học công nghệ huyện. Hoạt động khoa học công nghệ theo hướng ứng dụng, chuyển giao công nghệ cao, gắn với các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn huyện.

- Ưu tiên bố trí ngân sách nhà nước và huy động nguồn lực xã hội đầu tư phát triển khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo, giáo dục và đào tạo; tạo môi trường thuận lợi cho trí thức làm việc, nghiên cứu sáng tạo và cống hiến. Quản lý sử dụng có hiệu quả các nguồn chi sự nghiệp khoa học và công nghệ theo đúng quy định, đảm bảo đúng mục đích, hiệu quả không để xảy ra sai phạm;

- Khuyến khích các doanh nghiệp đầu tư cho khoa học, công nghệ và khởi nghiệp sáng tạo; đẩy mạnh việc ứng dụng khoa học, công nghệ vào sản xuất, kinh doanh, đổi mới công nghệ trong sản xuất và quản lý để nâng cao năng suất, chất lượng và sức cạnh tranh của sản phẩm, hàng hóa, dịch vụ của địa phương. Tạo điều kiện thuận lợi để cho đội ngũ trí thức hợp tác, giao lưu, tiếp cận với tiến bộ khoa học - kỹ thuật.

5. Phát huy vai trò, trách nhiệm của đội ngũ trí thức; đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của Hội đồng khoa học công nghệ

Phát huy vai trò, trách nhiệm của đội ngũ trí thức, nhất là các trí thức trẻ nhằm khơi dậy ý chí tự lực, tự cường, khát vọng lòng yêu nước, tự hào dân tộc, tin tưởng vào chủ trương, đường lối của Đảng; nêu cao tinh thần trách nhiệm, tâm huyết, chủ động tham gia nghiên cứu nâng cao năng lực, trình độ. Đồng thời, phát huy tinh thần đoàn kết, tạo sức mạnh tổng hợp của đội ngũ trí thức góp phần vào sự nghiệp đổi mới, phát triển của địa phương.

- Tạo điều kiện cho đội ngũ trí thức đóng góp ý kiến, tham gia hoạt động tư vấn, giám sát, phản biện, giám định xã hội, góp phần nâng cao chất lượng hoạt động của Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội các cấp trên địa bàn huyện.

- Đẩy mạnh phong trào thi đua học tập, lao động sáng tạo, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật trong các cơ quan, đơn vị, tổ chức, doanh nghiệp. Đổi mới, nâng cao chất lượng tổ chức các cuộc thi, giải thưởng công nghệ thông tin, sáng tạo khoa học kỹ thuật, cuộc thi sáng tạo thanh thiếu niên nhi đồng. Tôn vinh các sáng chế, giải pháp hữu ích, danh hiệu trí thức tiêu biểu.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn

- Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, Chủ tịch Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn ban hành văn bản lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức phổ biến, triển khai, quán triệt thực hiện nghiêm túc Nghị quyết số 45-NQ/TW; Chương trình hành động số 42-CTr/TU; Kế hoạch số 205/KH-UBND, Kế hoạch số 463-KH/HU về tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới.

- Căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao và tình hình thực tiễn của cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn chủ động ban hành Kế hoạch để chỉ đạo triển khai thực hiện có hiệu quả các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp nhằm xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới.

- Chủ động tìm kiếm, phát hiện tham mưu, đề xuất giới thiệu cấp có thẩm quyền đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ trí thức; thực hiện đầy đủ, kịp thời chính sách đãi ngộ, quy hoạch, bổ nhiệm đúng đối tượng, đúng quy trình, thủ tục theo quy định; tạo điều kiện thuận lợi về môi trường làm việc, khuyến khích đổi mới, sáng tạo, tôn trọng sự khác biệt; kịp thời biểu dương khen thưởng, tôn vinh đội ngũ trí thức.

- Định kỳ trước ngày 05 tháng 11 hằng năm, báo cáo Ủy ban nhân dân huyện về kết quả triển khai thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW, Chương trình hành động số 42-CTr/TU; Kế hoạch số 205/KH-UBND, Kế hoạch số 463-KH/HU và Kế hoạch này.

2. Phòng Nội vụ

- Bám sát mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp triển khai thực hiện có hiệu quả Kế hoạch số 293/KH-UBND ngày 23/11/2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh về thực

hiện chiến lược Quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050; Kế hoạch số 198/KH-UBND ngày 02/8/2024 của Ủy ban nhân dân huyện về đào tạo, bồi dưỡng, thu hút nâng cao chất lượng nguồn nhân lực huyện Đầm Hà đến năm 2025 tầm nhìn đến năm 2030; nhằm thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao về làm việc tại cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc huyện; nhất là đội ngũ trí thức trẻ, có uy tín và cống hiến trong các ngành, lĩnh vực mũi nhọn của huyện.

- Tham mưu chính sách thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao, đội ngũ tri thức khoa học, công nghệ vào làm việc các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân huyện.

- Phối hợp với các phòng, cơ quan, đơn vị, địa phương triển khai Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn huyện.

- Đôn đốc cập nhập, hoàn thiện hệ thống cơ sở dữ liệu cán bộ, công chức, viên chức, người lao động kết nối với dữ liệu quốc gia làm cơ sở đánh giá, dự báo nhu cầu đội ngũ tri thức cân đối giữa các cơ quan, đơn vị, địa phương.

- Phối hợp tham mưu tuyên dương, khen thưởng kịp thời các tổ chức, cá nhân có thành tích xuất sắc trong việc xây dựng và phát triển đội ngũ tri thức; khen thưởng điển hình trí thức tiêu biểu, xuất sắc.

- Phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan kiểm tra việc thực hiện thu hút, trọng dụng nhân tài, đào tạo bồi dưỡng, sử dụng và quản lý đội ngũ tri thức trong các cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập thuộc huyện.

3. Phòng Giáo dục và Đào tạo

- Chỉ đạo, hướng dẫn các cơ sở giáo dục công lập thực hiện tốt các giải pháp đào tạo, bồi dưỡng, sử dụng, đãi ngộ, tôn vinh trí thức, trọng dụng nhân tài, đặc biệt là đội ngũ giáo viên, cán bộ quản lý giỏi, học sinh, sinh viên có thành tích học tập xuất sắc, đạt thành tích cao trong các cuộc thi cấp huyện, cấp tỉnh và quốc gia;

- Tăng cường, bổ sung kiến thức cho giáo viên và học sinh, vận dụng tích hợp chương trình giáo dục trong trường phổ thông nhằm xây dựng và hình thành đội ngũ tri thức trẻ có trình độ học vấn cao, nâng cao năng lực tin học, ngoại ngữ, rèn luyện năng lực tham gia thiết kế, sáng tạo, nghiên cứu các dự án, mô hình thực tế.

- Chủ trì, phối hợp với Huyện đoàn triển khai các giải pháp nâng cao chất lượng tổ chức cuộc thi thanh thiếu niên nhi đồng sáng tạo; cuộc thi sáng tạo kỹ thuật, ghi nhận và tôn vinh các sáng chế, giải pháp hữu ích, danh hiệu trí thức thanh thiếu niên điển hình, tiêu biểu lao động sáng tạo tài năng trẻ về khoa học, công nghệ.

- Chủ trì tham mưu xây dựng và triển khai thực hiện Đề án phát triển và nâng cao chất lượng đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý các cấp trên địa bàn huyện; xây dựng Kế hoạch thực hiện Chiến lược phát triển giáo dục giai đoạn đến năm 2023, tầm nhìn đến năm 2045.

4. Phòng Tài chính - Kế hoạch

- Chủ trì, phối hợp tham mưu triển khai hiệu quả Quyết định số 1061/QĐ-

UBND ngày 04/4/2024 của Ủy ban nhân dân tỉnh phê duyệt đề án Phát triển nguồn nhân lực tỉnh Quảng Ninh đến năm 2025, tầm nhìn đến năm 2030; Kế hoạch số 198/KH-UBND ngày 02/8/2024 của Ủy ban nhân dân huyện Đào tạo, bồi dưỡng, thu hút nâng cao chất lượng nguồn nhân lực huyện Đầm Hà đến năm 2025 tầm nhìn đến năm 2030;

- Tham mưu đề xuất giải pháp thu hút doanh nghiệp công nghệ cao, doanh nghiệp ứng dụng công nghệ cao.

- Tham mưu UBND huyện bố trí kinh phí để triển khai thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ Nghị quyết số 45-NQ/TW, Chương trình hành động số 42-CTr/TU, Kế hoạch số 205/KH-UBND; Kế hoạch 463-KH/HU của Huyện ủy và Kế hoạch này.

5. Phòng Kinh tế và Hạ tầng

- Rà soát, tham mưu thực hiện chính sách phù hợp với hoạt động của đội ngũ trí thức trong lĩnh vực khoa học, công nghệ; chú trọng, hỗ trợ thúc đẩy, đổi mới sáng tạo, tiếp thu và truyền bá tri thức tiên tiến.

- Chủ trì tổ chức thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 13-NQ/TU ngày 28/4/2023 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh Quảng Ninh; Kế hoạch số 2163/CTr-UBND ngày 09/8/2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh thực hiện Nghị quyết số 13-NQ/TU ngày 28/4/2023 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh Quảng Ninh về phát triển khoa học công nghệ và đổi mới sáng tạo đến năm 2030; các Chương trình, Kế hoạch của Huyện ủy, Ủy ban nhân dân huyện về phát triển khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo đến năm 2030.

- Nâng cao hiệu quả công tác thẩm định đề nghị cấp có thẩm quyền đánh giá, công nhận sáng kiến khoa học và công nghệ.

- Phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan hướng dẫn đề xuất đặt hàng các nhiệm vụ khoa học và công nghệ, thúc đẩy, khuyến khích nghiên cứu khoa học, đổi mới sáng tạo của đội ngũ trí thức trên địa bàn huyện.

- Tham mưu Quyết định thành lập Hội đồng sáng kiến huyện Đầm Hà và quy chế hoạt động của Hội đồng sáng kiến huyện.

- Tham mưu phối hợp với các cơ quan, đơn vị địa phương theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc triển khai thực hiện Kế hoạch và định kỳ trước ngày 15 tháng 11 hằng năm (hoặc đột xuất) tổng hợp kết quả thực hiện báo cáo Ủy ban nhân dân huyện gửi Sở Khoa học và Công nghệ tỉnh.

- Tham mưu đề xuất với cấp có thẩm quyền đầu tư xây dựng nhà công vụ cho cán bộ, công chức, viên chức ở những nơi khó khăn, đảm bảo phù hợp với quy định về tiêu chuẩn, định mức nhà ở công vụ theo Quyết định số 03/2022/QĐ-TTg ngày 18/02/2022 của Thủ tướng Chính phủ.

- Tham mưu đề xuất thực hiện Đề án phát triển về nhà ở cho công nhân lao động khu công nghiệp (nếu có), nhằm thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao, lao động có kỹ năng về làm việc sinh sống trên địa bàn huyện.

6. Phòng Văn hóa và Thông tin, Trung tâm truyền thông và Văn hóa

- Nâng cao chất lượng nội dung tuyên truyền, vận động, tăng cường sự

đồng thuận của đội ngũ trí thức trong triển khai thực hiện Chương trình hành động số 42-CTr/TU ngày 04/7/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; Kế hoạch số 205/KH-UBND, Kế hoạch số 463-KH/HU và Kế hoạch này;

- Tham mưu triển khai thực hiện Nghị quyết số 09-NQ/TU ngày 05/02/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về Chuyển đổi số toàn diện tỉnh Quảng Ninh đến năm 2025, định hướng đến năm 2030; Kế hoạch số 59/KH-UBND ngày 01/3/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh về chuyển đổi số toàn diện tỉnh Quảng Ninh đến năm 2025, định hướng đến năm 2030; Các Chương trình, Kế hoạch của Huyện ủy, UBND huyện. Đẩy mạnh sử dụng các nền tảng số quốc gia để chuyển đổi số, phát triển chính phủ số, kinh tế số, xã hội số; thúc đẩy kinh tế chia sẻ để hình thành công đồng khởi nghiệp trên địa bàn huyện.

- Thường xuyên tuyên truyền, nêu gương các điển hình đoàn viên, hội viên và Nhân dân làm kinh tế giỏi với những cách làm hay, hiệu quả, sáng kiến mới để nhân rộng mô hình, học tập kinh nghiệm.

7. Phòng Lao động, Thương binh và Xã hội

Tổ chức và thực hiện tốt các chương trình, kế hoạch đào tạo nghề gắn với giải quyết việc làm cho người lao động, quan tâm đào tạo nguồn trí thức trẻ có kỹ năng tay nghề cao;

8. Đề nghị Ủy ban MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội huyện

- Chỉ đạo các tổ chức thành viên, hội viên, đoàn viên và chủ động phối hợp với các cơ quan, đơn vị, địa phương thực hiện tốt công tác tuyên truyền, vận động Nhân dân hưởng ứng, tham gia xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức trong tình hình mới.

- Phát huy vai trò giám sát, phản biện xã hội trong việc triển khai thực hiện Nghị quyết và các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước trên địa bàn huyện.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW; Chương trình hành động số 42-CTr/TU; Kế hoạch số 205/KH-UBND, Kế hoạch số 463-KH/HU của Huyện ủy về tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ (báo cáo);
- TT Huyện ủy, HĐND huyện (báo cáo);
- Chủ tịch, các PCT UBND huyện;
- Các cơ quan chuyên môn, ĐVSN thuộc huyện;
- MTTQ và các tổ chức chính trị xã hội huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- Lưu: VT, NV.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Tô Xuân Lợi