

Đàm Hà, ngày 28 tháng 11 năm 2024

## KẾ HOẠCH

**Triển khai thực hiện Quy định số 114-QĐ/TW ngày 11/7/2023 của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ và Kế hoạch số 320-KH/TU ngày 05/9/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về quán triệt, triển khai thực hiện Quy định số 114-QĐ/TW ngày 11/7/2023 của Bộ Chính trị**

Thực hiện Quy định số 114-QĐ/TW ngày 11/7/2023 của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ, Kế hoạch số 320-KH/TU ngày 05/9/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về quán triệt, triển khai thực hiện Quy định số 114-QĐ/TW ngày 11/7/2023 của Bộ Chính trị; Kế hoạch số 268/KH-UBND ngày 13/11/2024 của UBND tỉnh về triển khai Quy định số 114-QĐ/TW ngày 11/7/2023 của Bộ Chính trị, Kế hoạch số 320-KH/TU ngày 05/9/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; Kế hoạch số 326-KH/HU ngày 07/9/2023 của Ban Thường vụ Huyện ủy về Triển khai thực hiện Quy định số 114-QĐ/TW ngày 11/7/2023 của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ. Phòng Giáo dục và Đào tạo xây dựng Kế hoạch thực hiện với những nội dung, nhiệm vụ cụ thể như sau:

### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Nhận thức sâu sắc tính chất, tầm quan trọng về công tác cán bộ, theo đó có nội dung kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ; Để nâng cao nhận thức, trách nhiệm, quyết tâm chính trị, tinh thần tự giác, gương mẫu của thủ trưởng, người đứng đầu các cơ quan, đơn vị, tổ chức, đội ngũ công chức, viên chức, người lao động trong việc thực hiện quy định theo chỉ đạo của Trung ương Đảng, Chính phủ, của Tỉnh ủy, UBND tỉnh, Huyện ủy về công tác cán bộ nói chung và kiểm soát quyền lực, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ nói riêng.

2. Thực hiện đồng bộ, gắn kết chặt chẽ Kế hoạch này với việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII về xây dựng, chỉnh đốn Đảng và các nghị quyết, kết luận, chỉ thị của Trung ương Đảng, Chính phủ, Tỉnh ủy, UBND tỉnh, của Huyện ủy về xây dựng đội ngũ cán bộ và xây dựng hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh, gắn với đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh theo Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị; Kế hoạch số 89/KH-UBND ngày 22/3/2022 của UBND tỉnh về thực hiện Nghị quyết số 30/NQ-CP ngày 11/3/2022 của Chính phủ ban hành Chương trình hành động thực hiện Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/10/2021 của BCH Trung ương Đảng về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư

tương chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hoá”;

3. Xác định rõ trách nhiệm, nhiệm vụ của từng tập thể, cá nhân người đứng đầu các đơn vị trong việc thực hiện quy định của Đảng, Nhà nước về hành vi tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ; trách nhiệm kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ và xử lý vi phạm liên quan.

## **II. NỘI DUNG, NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CHỦ YẾU**

### **1. Thực hiện nghiêm túc trong việc quán triệt, tuyên truyền**

**1.1.** Các trường học tổ chức nghiên cứu, học tập, quán triệt sâu sắc đến toàn thể cán bộ, viên chức, người lao động nội dung chỉ đạo của Trung ương Đảng, Tỉnh ủy, Huyện ủy: Quy định số 114- QĐ/TW ngày 11/7/2023 của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ; Kế hoạch số 320-KH/TU ngày 05/9/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về quán triệt, triển khai thực hiện Quy định số 114-QĐ/TW ngày 11/7/2023 của Bộ Chính trị. Tiếp tục nghiên cứu, thực hiện nghiêm túc Luật Phòng, chống tham nhũng, các nghị định, thông tư liên quan công tác phòng chống tham nhũng, tiêu cực, kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ đến chi bộ, đảng viên, cán bộ, viên chức, người lao động thuộc đơn vị. Mỗi tập thể, cá nhân bổ sung nội dung được nghiên cứu, quán triệt vào chương trình, kế hoạch công tác, cam kết, đăng ký thi đua hàng năm với những cách làm mới, sáng tạo, hiệu quả, thiết thực, phù hợp với nhiệm vụ chính trị được giao; làm cơ sở nhận xét, đánh giá hàng năm theo quy định.

**1.2.** Việc tổ chức Hội nghị quán triệt, triển khai, thảo luận, tọa đàm,... để xác định nhiệm vụ trọng tâm, phương pháp thực hiện Quy định số 114-QĐ/TW và các văn bản liên quan đến cán bộ, công chức, viên chức, lao động; bảo đảm hiệu quả, thiết thực gắn với nhiệm vụ chính trị của từng đơn vị.

### **2. Tổ chức thực hiện nghiêm túc Quy định số 114-QĐ/TW; Kế hoạch số 320-KH/TU; Kế hoạch số 268/KH-UBND ngày 13/11/2024 của UBND tỉnh; Kế hoạch số 326-KH/HU ngày 07/9/2023 của Ban Thường vụ Huyện ủy**

Thực hiện nghiêm túc, đồng bộ, không bỏ sót các nội dung, nhiệm vụ đã được nêu tại Quy định số 114-QĐ/TW; Kế hoạch số 320-KH/TU; Kế hoạch số 268/KH-UBND ngày 13/11/2024 của UBND tỉnh; Kế hoạch số 326-KH/HU ngày 07/9/2023 của Ban Thường vụ Huyện ủy và các văn bản liên quan, trong đó chú trọng một số nhiệm vụ sau:

**2.1.** Xác định rõ hành vi tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ đã được chỉ ra tại các Điều 2, 3, 4 Quy định số 114-QĐ/TW, gồm: Hành vi lợi dụng, lạm dụng chức vụ, quyền hạn; hành vi chạy chức, chạy quyền và các hành vi tiêu cực khác. Trên cơ sở đó, phân công, giao cụ thể trách nhiệm kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ của từng cơ quan, đơn vị; bao gồm: Trách nhiệm của người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu; trách nhiệm của phòng, ban, cơ quan, đơn vị tham mưu và của cá nhân trực tiếp tham mưu về công tác cán bộ; trách nhiệm của nhân sự (cán bộ, lãnh đạo, quản lý và người được xem xét quy hoạch, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, luân chuyển, điều động bổ nhiệm, ...)

**2.2.** Thực hiện rà soát, khắc phục những tồn tại, hạn chế khác về công tác cán bộ (*về tiêu chuẩn, điều kiện, hồ sơ, quy trình,...*), giải quyết triệt để trường hợp bỏ nhiệm sai tiêu chuẩn, điều kiện, trình tự, thủ tục theo quy định, hiện tượng mất đoàn kết nội bộ, đơn, thư khiếu nại, tố cáo; xử lý trách nhiệm khi vi phạm kiểm soát quyền lực, hành vi tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ; chuyển đổi vị trí công tác, địa bàn, lĩnh vực đối với cán bộ tham mưu, theo dõi, phụ trách công tác cán bộ vi phạm kỷ luật, có dư luận xấu hoặc khi cần thiết. Tập thể, người đứng đầu cơ quan, đơn vị và cán bộ, lãnh đạo, quản lý, công chức, viên chức vi phạm Quy định số 114-QĐ/TW sẽ bị xem xét, xử lý trách nhiệm theo quy định.

**2.3.** Quan tâm bố trí cán bộ, viên chức có năng lực, trình độ, kinh nghiệm công tác, phẩm chất đạo đức thực hiện nhiệm vụ tham mưu, thẩm định, đề xuất về công tác cán bộ. Bảo vệ, khen thưởng kịp thời cá nhân phát hiện, phản ánh, tố cáo vi phạm trong công tác cán bộ. Xử lý nghiêm người lợi dụng Quy định số 114-QĐ/TW để tố cáo, lan truyền thông tin sai sự thật nhằm hạ uy tín người khác.

#### **IV. Tổ chức thực hiện**

##### **1. Các bộ phận Phòng Giáo dục và Đào tạo**

Căn cứ theo chức năng, nhiệm vụ, tham mưu, tổ chức triển khai thực hiện hiệu quả thực hiện nghiêm túc, hiệu quả, sát thực tiễn; thực hiện chức năng, nhiệm vụ gắn với xây dựng, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

##### **2. Các trường học trên địa bàn huyện**

- Tổ chức nghiên cứu, phổ biến, quán triệt tới toàn thể đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động, học sinh, đầy đủ các nội dung, nhiệm vụ tại Kế hoạch này.

- Căn cứ Kế hoạch của phòng GDĐT, tình hình thực tiễn của đơn vị, xây dựng Kế hoạch của đơn vị để tổ chức triển khai thực hiện hiệu quả các nội dung, nhiệm vụ.

Trên đây là Kế hoạch triển khai Thực hiện Triển khai thực hiện Quy định số 114-QĐ/TW ngày 11/7/2023 của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ và Kế hoạch số 320-KH/TU ngày 05/9/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về quán triệt, triển khai thực hiện Quy định số 114-QĐ/TW ngày 11/7/2023 của Bộ Chính trị; Phòng Giáo dục và Đào tạo yêu cầu các đơn vị triển khai, tổ chức thực hiện nghiêm túc, hiệu quả./.

#### **Nơi nhận:**

- Các trường học trên địa bàn huyện (t/h);
- TP; các PTP;
- Cổng thông tin điện tử;
- Lưu: VT./.

**TRƯỞNG PHÒNG**

**Chu Huy Bân**

